



CENTAR ZA EDUKACIJU, SAVJETOVANJE I ISTRAŽIVANJE
CENTER FOR EDUCATION, COUNSELLING AND RESEARCH

Nova cesta 4, 10000 Zagreb, Croatia;
Tel.+38512422800, Fax.+38512422801
e-mail: cesi@cesi.hr; web: www.cesi.hr;

OPERATIVNI PLAN ZA 2022.GODINU

Uvod

Operativno planiranje održano je 15.11.2021. godine u Zagrebu i na njemu su sudjelovale sve radnice u CESI. Planiranje se temeljilo na procjeni ostvarenja dosadašnjih općih strategija i programskih ciljeva tijekom prethodne godine i procjene njihove važnosti tijekom naredne godine. Plan se temelji i na ugovorenim projektnim aktivnostima za 2022.godinu. Plan se naslanja i na Strateški plan CESI za razdoblje od 2022. – 2025. godine u kojem su određena i 4 nova programska cilja koji **imaju zajednički nazivnik a to je jačanje ciljanih skupina i njihovog glasa kako u samoj organizaciji tako i u svojim zajednicama i društvu.** Osim programskog, u Operativni plan uključile smo i područje organizacijskog razvoja, područje prikupljanja sredstava, međunarodne razvojne suradnje i komunikacijske strategije .

Operativni plan vremenski uključuje razdoblje od 1. siječnja 2022. do 31. prosinca 2022. godine. Za provedbu plana odgovoran je Izvršni odbor CESI.

Strateška cjelina	Strateške aktivnosti za postizanje cilja	Programske aktivnosti u 2022.
1. Zagovaranje rodne ravnopravnosti i ženskih ljudskih prava		
<p>CILJ 1.1.</p> <p>Povećati utjecaj CESI u procesu donošenja zakona koji će osigurati dostupan, siguran i besplatan pobačaj u svim javnim bolnicama.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sudjelovanje u izradi/pripremi zakona i drugih propisa u suradnji sa ključnim društveno političkim akterima, udrugama i stručnjacima. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ U okviru programa “Spol, rod i seksualna prava” i u okviru programa “Istraživanja, analize i zagovaranje politika rodne ravnopravnosti” i dalje ćemo zagovarati usvajanje novog zakona o pobačaju, te zahtijevati reguliranje priziva savjesti i povećanje dostupnosti medikamentoznog pobačaja. Zajedno sa širokom neformalnom mrežom organizacija i stručnjaka/kinja sudjelovati ćemo u zagovaračkom procesu. ➤ Organizirat ćemo prezentacije i javne rasprave s različitim dionicima i lobirati da se o prijedlogu zakona koji je pripremila naša radna grupa raspravlja u Hrvatskom saboru. Očekujemo od Zelene lijeve koalicije da pošalje Prijedlog u zakonodavnu proceduru. ➤ Povezivanje s međunarodnim dionicima i zajedničko zagovaranje za ostvarenje reproduktivnih prava žena u RH i drugim zemljama EU. ➤ Pripremamo međunarodni skup za liječnike/ce

		<p>te policy dokument koji uključuju preporuke za unaprjeđenje dostupnosti i kvalitete medicinskih usluga zaštite reproduktivnog zdravlja.</p>
<p>CILJ 1.2. Zagovarati i sudjelovati u provedbi Istanbulske konvencije u njenom punom obliku</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ U okviru programa “Spol, rod i seksualna prava”, “ Istraživanja, analize i zagovaranje politika rodne ravnopravnosti” i „Socijalna pravda i jednake mogućnosti“ radit ćemo i na više razina kako bi doprinijeli učinkovitijoj prevenciji i suzbijanju rodno uvjetovanog nasilja. ➤ Kontinuirano praćenje donošenja politika i strategija na nacionalnoj, međunarodnoj i regionalnoj razini koja se tiču pitanja rodnih stereotipa u obrazovanju, seksualnog i rodno uvjetovanog nasilja među mladima te sudjelovati u javnim raspravama, izradi preporuka, izvještaja u sjeni, događanjima i informiranju javnosti. ➤ Aktivno sudjelovanje u zagovaranju implementacije Konvencije Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji s posebnim naglaskom na osiguravanje sredstava za provođenje mjera. ➤ Sudjelovanje u zajedničkim kampanjama i zagovaračkim aktivnostima vezanim uz zakonske promjene, unaprjeđenje provedbe i

		<p>praćenja Konvencije te financiranje implementacije iz državnog i proračuna jedinica područne i lokalne samouprave.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Provedba edukacija za osoblje sigurne kuće u KZŽ, provedba edukacija za stručnjakinje koje u KZŽ rade sa ženama žrtvama nasilja. ➤ U okviru inicijative #spasime i #pravdazadjevojčice surađujemo s brojnim udrugama, Zakladom Solidarna i poznatim osobama koje su pokrenule kampanju.
<p>CILJ 1.3. Praćenje i zagovaranje provedbe zakona i javnih politika vezanih uz ženska prava i rodnu ravnopravnost</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Javno reagiramo u procesu savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u suradnji s ostalim zainteresiranim organizacijama civilnog društva. • Edukacija za povjerenstva i suradnja sa povjerenstvima za ravnopravnost spolova. • Obilježavanje važnih datuma. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ U okviru CESI programa Društveni aktivizam i politički procesi i “ Istraživanja, analize i zagovaranje politika rodne ravnopravnosti“ aktivno ćemo sudjelovati u zagovaranju i praćenju provedbe javnih politika i zakonodavstva vezanih uz rodnu ravnopravnost, ženska ljudska prava, rodno-uvjetovano nasilje, političku participaciju žena, seksualna i reproduktivna prava i zdravlje, te položaj žena na tržištu rada. ➤ U okviru programa Socijalna pravda i jednake mogućnosti i “ Istraživanja, analize i zagovaranje politika rodne ravnopravnosti“ a kroz projekt Radnica – Rodna jednakost u svijetu rada izraditi ćemo analizu Zakona o radu iz rodne perspektive i Nacrt prijedloga Izmjena

	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza nacionalnih mjera rodno osviještene politike u svijetu rada. • Izrada policy paper-a o položaju žena u svijetu rada u RH. • Analiza zakonodavstva i izrada Nacrta prijedloga Izmjena Zakona o radu. • Predstavljanje i zagovaranje za usvajanje Nacrta prijedloga Izmjena Zakona o radu i mjera za poboljšanje rodne jednakosti u svijetu rada. 	<p>Zakona o radu.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ U 2022. godini očekujemo donošenje Nacionalnog i akcijskog plana za ravnopravnost spolova. Analizirati ćemo plan u područjima obrazovanja, zdravlja, rodno utemeljenog nasilja i tržišta rada, te izraditi preporuke i zagovarati donošenje adekvatnih mjera u tim područjima. <p>Raditi ćemo na zagovaranju za usvajanje Nacrta prijedloga Izmjena Zakona o radu i mjera za poboljšanje rodne jednakosti u svijetu rada.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ U 2022. godini izraditi ćemo policy paper o položaju žena u svijetu rada temeljen na analizi Akcijskog plana za ravnopravnost spolova čije donošenje još čekamo. Sudjelovati ćemo u procesu e-savjetovanja za navedeni plan. ➤ S ciljem zagovaranja uvođenja konkretnih mjera u radno zakonodavstvo pokrenuti ćemo akciju temeljenu na peticiji kampanje Nije u redu u uredu za rodnu jednakost u svijetu rada. <p>Vezno uz zakonodavni okvir u nadolazećem strateškom periodu organizacija će pratiti provedbu sljedećih zakona i politika te će vezano uz iste reagirati i sudjelovati po potrebi: Zakon o radu, Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama, Prijedlog zakona o sprječavanju i prekidu trudnoće, Nacionalni plan za ravnopravnost spolova, Nacionalni plan za suzbijanje diskriminacije, Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava, Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Sudjelovanje na sastancima radnih 	

	<p>grupa i inicijativa čije smo članice.</p>	<p>razvoj civilnoga društva, Konvencija br. 190 o nasilju i uznemiravanju u svijetu rada.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Do kraja 2022. godine sudjelovati ćemo u tijelima čije smo članice: „Savjet za provedbu plana implementacije Garancije za mlade“ pri Ministarstvu rada i mirovinskog sustava, „Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Grada Zagreba,“Županijski tim za sprečavanje i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji Krapinsko – zagorske županije“.
<p>2. Direktan rad u svrhu postizanja rodne ravnopravnosti i ženskih ljudskih prava</p>		
<p>CILJ 2.1. Pružanje pravne i psihološke podrške žrtvama rodne diskriminacije i nasilja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pravna pomoć za žene u zaštiti od diskriminacije u svijetu rada i savjetovanje. • Savjetovanište za žene žrtve nasilja (pravni savjeti, emocionalna podrška, razgovor, informacije) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kroz program “Socijalna pravda i jednake mogućnosti” besplatno pravno savjetovanište za radna i socijalna prava pomagati će i dalje ženama u ostvarenju radnih i socijalnih prava kroz online i telefonsko savjetovanje a najviše putem portala Radnica.org koji ujedno i senzibilizira javnost za pitanja rodne jednakosti u svijetu rada. ➤ <u>SOS telefon</u> i savjetovanište za žene žrtve nasilja u Krapinsko-zagorskoj županiji nastavlja se i dalje tijekom 2022. godine. <p>Projekt se provodi u suradnji sa Krapinsko-zagorskom županijom, a cilj projekta je pružanje psihosocijalne</p>

		<p>podrške ženama žrtvama nasilja (pravni savjeti, emocionalna podrška, razgovor, informacije, savjetovanja) te senzibilizacija i edukacija društva za problem nasilja prema ženama.</p> <p>➤ Nastavlja se i projekt Mreže podrške i suradnje za žrtve i svjedoke kaznenih djela u suradnji s različitim udrugama, a nositeljica projekta je Ženska soba.</p> <p>U sklopu Mreže podrške i suradnje za žrtve i svjedoke kaznenih djela nastaviti ćemo pružati psihosocijalnu, emocionalnu i pravnu podršku, informiranje i savjetovanje, kroz telefonske pozive i savjetovanja u uredu ali i pratnje u sudnice i druge relevantne institucije. Nastojat ćemo u što većoj mjeri educirati društvo o pravima koje imaju žrtve i svjedoci.</p>
<p>CIU 2.2. Izgradnja imidža CESI kao stručne, znanstveno i vrijednosno utemeljene feminističke organizacije</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sastanak s drugim OCD-ima, pojedincima/pojedinkama oko argumentacije, strategije i zajedničkog djelovanja. • Izgradnja image-a i PR-a i stručna pomoć. • Pro aktivno djelovati koristeći inovativne strategije u borbi 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ U okviru svih programa kontinuirano ćemo raditi na uspostavi novih i jačanju postojećih partnerstava i suradnji te se povezivati sa srodnim europskim/međunarodnim organizacijama i ključnim akterima koji mogu doprinijeti pitanjima relevantnim za rad CESI u Hrvatskoj i na EU razini. ➤ Suradnja s organizacijama, mrežama i pojedincima/kama na nacionalnom i

	<p>protiv neokonzervativnih ideja i aktera</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osnaživanje ženskog savezništva CESI s novinarkama. • Libela.org 	<p>međunarodnom nivou koji prate rad neokonzervativnih grupa i pokreta – sudjelovanje na sastancima, konferencijama, treninzima</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kontinuirani monitoring neokonzervativnih grupa i političkih stranaka ➤ Razvoj strategije i argumentacije vezane uz pitanja roda i reproduktivnih prava. ➤ Suradnja s znanstvenicima/ama i istraživačima/cama i zalaganje da tema roda bude adekvatno zastupljena na fakultetima i institutima kroz istraživanja, kolegije i uvođenje rodnih studija. ➤ Izraditi ćemo komunikacijski plan za novinarke koje su u zadnjih dvije godine kontinuirano pratile naš rad. ➤ Portal Libela za sada ostaje kao trajan izvor i arhiva feminističkih tekstova. U narednom razdoblju od 2022. godine, želimo ponovno osnažiti portal i pružiti prostor i platformu za učenje i objavljivanje članaka kao i prijevoda relevantnih članaka, studenticama i studentima zainteresiranim za pitanja kojima se Libela bavi.
<p>CILJ 2.3. Suradnja sa socijalnim partnerima (teme: rad, diskriminacija, socijalna</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Osnaživanje inicijative Radnica 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kroz projekt Radnica – Rodna jednakost u svijetu rada raditi će se na povezivanju, suradnji i aktivnom sudjelovanju predstavnica/ka

politika, obrazovanje.)		inicijative (zainteresiranih stručnjakinja i stručnjaka (OCD-a, sindikata i stručne zajednice) u aktivnostima izrade prijedloga zakonodavnih mjera kao i u zagovaračkim aktivnostima projekta.
Cilj 2.4. Ojačati utjecaj korisnika/ica na organizaciju	<ul style="list-style-type: none"> • Uključivanje predstavnica i predstavnika pojedinih podskupina u članstvo organizacije • Ispitivanje potreba podskupina kroz strukturirani proces 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Prema unaprijed definiranim kriterijima a gore opisanim potencijalno novim podskupinama, organizacija će kroz aktivnosti detektirati buduće članice i članove i ponuditi im članstvo u organizaciji putem kojeg će imati mogućnost sudjelovati u tijelima odlučivanja ali i kreiranju strategije za buduće djelovanje. ➤ Mjera će se provesti na način da će se kroz različite aktivnosti provoditi redovito ispitivanje potreba ciljanih skupina kroz mrežu kontakata pojedinih predstavnica podskupina. Na temelju ovako metodološki ustaljenih ispitivanja potreba, kreirati će se budući projekti i projektne aktivnosti.
Cilj 2.5. Jačanje direktnog rada i aktivnosti na osnaživanju žena	<ul style="list-style-type: none"> • Jačanje SOS Zagorje 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Planiran je nastavak suradnje sa Domom Novi početak u KZŽ ali i zagovaranje da se usluge savjetovanja i smještaja provode u skladu sa Istanbulskom konvencijom. Vezano uz kapacitete u idućem strateškom periodu

	<ul style="list-style-type: none"> • Širenje metoda i kanala direktnog rada na podršci i osnaživanju žena 	<p>planirano je povećanje zaposlenih, edukacije za postojeće i nove volonterke, uključivanje novih volonterki-posebno pravnicama. Planiramo osigurati resurse za dodatne supervizije osoba koje rade na SOS-u što je iznimno važno za održivost i kvalitetu podrške. Ukoliko će postojati mogućnost, supervizije će se održavati minimalno jednom mjesečno.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kroz nove oblike rada i komunikacijske kanale može se doprijeti do većeg broja žena sa sličnim resursima te će se razviti aktivnosti podrške i osnaživanja putem online savjetovanja i terapija ali sa dijelom aktivnosti uživo.
3. Edukacija i senzibilizacija		
CILJ 3.1. Uklanjanje rodni stereotipa i prevencija rodno uvjetovanog nasilja	<ul style="list-style-type: none"> • Unaprijediti znanje i vještine mladih za aktivno suprotstavljanje različnim oblicima rodno uvjetovanog nasilja • Poticanje aktivnog sudjelovanja mladih u unaprjeđenju ljudskih prava i rodne ravnopravnosti. • Jačanje kapaciteta nastavnika/ca i obrazovnih institucija potrebnih za rad na pitanjima rodne ravnopravnosti, uklanjanju rodni stereotipa i prevenciji rodno uvjetovanog nasilja. • Osnaživanje osoba koje rade s 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ U okviru programa “Spol, rod i seksualna prava” provodit ćemo projekte i aktivnosti usmjerene na promicanje rodne ravnopravnosti i prevenciju (elektroničkog) seksualnog i rodno uvjetovanog nasilja među mladima. ➤ U suradnji sa Ženskom sobom, i drugim partnerima provodimo SNEP program prevencije seksualnog nasilja usmjeren na osnovne škole . Razviti ćemo, pilotirati, implementirati i evaluirati program prevencije seksualnog nasilja za više razrede osnovnih škola te procijeniti njegov učinak. U pilotiranju programa sudjelovati će 480 učenika/ca viših

	<p>mladima te uključivanju mladih u društvo putem edukacije, kulture i društvenih događaja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Razviti inovativne načine rada na prevenciji rodno uvjetovanog nasilja i praktične primjene principa rodne ravnopravnosti 	<p>razreda osnovnih škola, nakon čega će program biti modificiran te će na radionicama sudjelovati još 840 učenika i učenica. Predviđeni su roditeljski sastanci i informiranje roditelja te medijska kampanja. U planu je studijska posjeta u Švedsku.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Provoditi ćemo aktivnosti koje će unaprijediti znanje i potaknuti mlade da se suprotstave elektroničkom seksualnom i rodno uvjetovanom nasilju bez obzira događa li se njima ili nekome iz njihove okoline, te ih ohrabriti da pruže podršku vršnjacima/vršnjakinjama. Organizirati ćemo edukaciju vršnjačkih edukatora/ica i kampanju na društvenim mrežama #mogurećineću te nastaviti objavljivati nove sadržaje na web stranici Nechupedia. ➤ Kontinuirano ćemo raditi na jačanju kapaciteta profesora/ica, nastavljamo suradnju i pružanje stručne pomoći školama u provedbi programa koje doprinose prevenciji nasilja i rodnoj ravnopravnosti, te im dajemo podršku u provođenju Zdravstvenog odgoja i Građanskog odgoja i obrazovanja kroz ponudu već razvijenih programa, radionica i edukacijskih materijala. U pripremi je seminar na kojem će, u suradnji s nastavnicama, biti osmišljen dugoročni održivi sustav podrške.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bit će provedena analiza planova i programa u školama te sadržaja građanskog odgoja i obrazovanja koji planira uvesti Grad Zagreb, i izrađene preporuke za uključivanje rodne ravnopravnosti u program. Osim toga, provoditi ćemo zagovaračke aktivnosti u suradnji sa organizacijama i inicijativama koje se zalažu za uvođenje građanskog odgoja u sve škole u RH. ➤ Informiranje i senzibiliziranje mladih provodit će se preko društvenih mreža i web stranica.
CILJ 3.2. Rodna jednakost u svijetu rada	<ul style="list-style-type: none"> • Osnaživanje nezaposlenih žena 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Edukacije za nezaposlene žene kroz edukacijske grupe podrške nastavljamo raditi kroz program Socijalna pravda i jednake mogućnosti.
CILJ 3.3 Izgradnja kapaciteta žena u političkim strankama	<ul style="list-style-type: none"> • Izgradnja vještina vođenja • Edukacija o ženskim pravima 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Treninzi za žene iz političkih stranaka, podrška u zagovaračkim aktivnostima ➤ Edukacijski program Žene i vođenje uključiti će edukaciju i osnaživanje mladih žena u političkim strankama i aktivistica koje rade na unaprjeđenju ženskih prava u svojim lokalnim zajednicama. Osim izgradnje kapaciteta, od sudionica će se tražiti i dodatni angažman u njihovim zajednicama, provođenje edukacija, akcija i kampanja te umrežavanje.
CILJ 3.4 Unapređenje zaštite i promicanje seksualnih i	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilizacija i osnaživanje mladih za aktivno djelovanje u području 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uključivanje i aktivan angažman mladih na unaprjeđenju seksualnih i reproduktivnih prava

reproduktivnih prava i zdravlja	<p>promocije seksualnih i reproduktivnih prava</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kampanja za obavezno sveobuhvatno seksualno obrazovanje • Senzibilizacija javnosti kroz kampanje i putem medija 	<p>uključuje edukacije o digitalnom aktivizmu i pitanjima vezanim uz reproduktivna prava i zdravlje te osnaživanje da se aktivno suprotstave urušavanju ljudskih prava i sloboda. Nakon treninga sudionici/e će imati obvezu provođenja konkretnih aktivnosti i digitalnih kampanja/akcija vezanih uz dostupnost usluga reproduktivnog zdravlja i seksualnu edukaciju.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kampanja za uvođenje seksualnog obrazovanja u škole i zagovaračke aktivnosti bit će prvenstveno usmjerene na Grad Zagreb uz zahtjev za uvođenjem eksperimentalnog programa seksualnog obrazovanja. Kreirati ćemo online obrazovni program za učitelje/ice i sve one koji/e žele provoditi sveobuhvatno, točno, znanstveno utemeljeno i rodno osjetljivo obrazovanje o seksualnosti. ➤ Nastaviti ćemo rad na povećanju kapaciteta i jačanje suradnje nevladinih organizacija, građanskih inicijativa, medija, akademske zajednice te profesionalaca/ki različitih struka kako bi zajedno doprinijeli promociji i ostvarenju seksualnih i reproduktivnih prava.
----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Knjižnica CESI : otvorena je za korisnice i korisnike

Organizacijski razvoj

U 2021. godini u CESI je bilo zaposleno 7 osoba: 2 voditeljice programa, voditeljica financija, voditeljica SOS telefona i savjetovališta i zamjena za voditeljicu SOS telefona, jedna stručna suradnica na programu *Socijalna pravda i jednake mogućnosti* te jedna stručna suradnica na programu *Spol, rod i seksualna prava*. Time se ispunjavaju planovi iz Strateškog plana 2018-2021.

Organizacijski, CESI u narednom periodu neće raditi veće zaokrete. Planirano je zapošljavanje osobe za rad na upravljanju društvenim mrežama (ovisno o sredstvima) no osnovna podjela poslova i zadataka ostaje kao i do sada. Jedini cilj vezan uz samu organizaciju je jačanje ljudskih i financijskih resursa organizacije i stabilizacija radnih mjesta i tima u post COVID periodu. U svrhu daljnjeg rada i razvoja organizacije provoditi ćemo usvojen Strateški plan za razdoblje od 2022 – 2025 kao i Operativni plan za 2022. Sredinom 2022. bit će održan follow-up strateškog plana, a krajem godine pripremiti ćemo Operativni i Financijski plan za 2023. Održati će se i redovna Skupština udruge.

U odnosu na područje razvoja ljudskih potencijala u 2022. Ćemo nastaviti osnaživati vlastite kapacitete za analizu i zagovaranje dosegnutih standarda po pitanju rodne ravnopravnosti.

Organizirati ćemo planirano studijsko putovanje na Island u suradnji s kolegicama iz organizacije IWRA – Icelandic Women's Rights Association koje će nam prenijeti aktivistička znanja i iskustva rada te će nas povezati s drugim istraživačicama i aktivisticama na Islandu. Sudjelovanjem na edukacijama, stručnim skupovima, konferencijama i predavanjima relevantnih institucija i organizacija CESI tim će nastaviti usavršavati vještine i znanja potrebne za provedbu programa i socijalnih usluga koje pružamo samostalno i/ili u suradnji s partnerskim organizacijama. U provedbi aktivnosti sudjeluju i volonterke koje doprinose radu udruge kroz: rad/dežurstva na SOS telefonu, rad u pravnom savjetovalištu Radnica.org .

CESI web stranice kao i stranice društvenih mreža su mjesto na kojem informiramo sve zainteresirane o našim aktivnostima, programima, publikacijama te su javnosti dostupni svi godišnji izvještaji CESI.

U svrhu provedbe sustava upravljanja kvalitetom i dalje ćemo koristiti sustav OK - Sustav upravljanja kvalitetom za organizacije civilnog društva, a prema priručniku i uputama organizacije SMART.

2022. godine CESI slavi 25 godina djelovanja što ćemo i obilježiti prigodnim događanjem.

Za pitanja organizacijskog razvoja i praćenje ostvarenja ciljeva odgovorna je koordinatorica udruge i zamjenica koordinatorice udruge.

Prikupljanje sredstava

CESI je u 2022. godini korisnica institucionalne potpore Nacionalne Zaklade za razvoj civilnog društva, te ćemo nastaviti aplicirati na otvorene natječaje, kako domaćih tako i stranih, donatora, institucija i EU fondova. CESI tim samostalno priprema projektne prijedloge za sve otvorene natječaje iz područja kojim se organizacija bavi. U suradnji s profitnim sektorom, institucijama i jedinicama lokalne uprave i samouprave organiziramo događanja i konferencije te se prijavljujemo na otvorene natječaje. U 2022. nastavljamo s trogodišnjom institucionalnom potporom za rad na promociji seksualnih i reproduktivni prava i odupiranju regresivnim tendencijama u društvu.

Kontinuirano ćemo raditi na uspostavi novih i jačanju postojećih projektnih partnerstava i suradnji te se povezivati sa srodnim europskim/međunarodnim organizacijama i ključnim akterima koji mogu doprinijeti pitanjima relevantnim za rad CESI u Hrvatskoj i na EU razini. Na EU razini fokusirati ćemo se na primjenu dobrih praksi iz dosadašnjeg rada vezano uz suzbijanje diskriminacije u svijetu rada i rada na temi rodno uvjetovanog nasilja među mladima.

U okviru programa *Društveni aktivizam i politički procesi* potrebno je naglasak staviti na *osnaživanje žena na pozicijama odlučivanja* kroz nastavak programa *Žene i vođenje* kao i mogućeg .

Također je potrebno pratiti predpristupne fondove otvorene zemljama u regiji te sudjelovati u regionalnim projektima koji, obzirom na sličnost jezika te zajedničko povijesno iskustvo, mogu biti pogodni za kreativne metode rada i korištenje umjetničkih formi izražavanja (kao npr. fotografija, kazališne predstave, filmovi, itd.).

Međunarodna razvojna suradnja

CESI će i dalje aktivno sudjelovati u aktivnostima Hrvatske platforme za međunarodnu građansku solidarnost (**CROSOL**). Putem Internetske stranice i mjesečnog biltena redovito dijelimo informacije o situaciji u Hrvatskoj i našim aktivnostima s članicama **Astra mreže za seksualna i reproduktivna prava žena u CEE**, te ćemo sudjelovati na pripremama i publikacijama o statusu žena i ženskih prava u RH, i u zagovaračkim aktivnostima na EU i UN razini.

Komunikacijska strategija

Komunikacija CESI ostvaruje se putem organizacijske web stranice i društvenih mreža Facebook, Instagram i LinkedIn, a sve aktivnosti koje organizacija provodi dostupne su zainteresiranoj javnosti.

Godišnje izvještaje redovito objavljujemo na web stranici organizacije čime osiguravamo transparentno djelovanje organizacije za sudionice i sudionike naših programa i projekata ali i svih zainteresiranih osoba, donatora, institucija i medija.

O aktivnostima i stavovima CESI redovito se izvještavaju mediji. Za komunikaciju programskih i projektnih aktivnosti odgovorne su voditeljice programa.



Cesi

Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje

CESI - Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje
Nova cesta 4, 10000 Zagreb, Hrvatska
Tel: +385 (0)1 24 22 800
Fax: +385 (0)1 24 22 801
E-mail: cesi@cesi.hr

PRORAČUN ZA 2022. GODINU*

(1. siječnja 2022. - 31. prosinac 2022.)

OČEKIVANI PRIHOD

PRIHOD		Ukupno u HRK	OBRAZLOŽENJE
31	Prihodi od prodaje roba i pružanja usluga	144.000,00	Ugovor s Krapinsko - zagorskom županijom; Vođenja savjetovaništa i SOS telefona za žrtve nasilja u obitelji u okviru Projekta „Novi početak“
32	Prihodi od članarina	0,00	
33	Prihodi po posebnim propisima	0,00	
34	Prihodi od imovine	550,00	Kamate po žiro računu i pozitivne tečajne razlike
35	Prihodi od donacija	1.563.235,00	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, sredstva iz državnog proračuna, sredstva iz EU fondova primljena preko partnerskih organizacija, nositeljica projekta, Sigrid Rausing Fondacija, Active citizens fund
36	Ostali prihodi	0,00	
37	Prihodi od povezanih neprofitnih organizacija	0,00	
UKUPNO za 2020.		1.707.785,00	

OČEKIVANI RASHODI

RASHODI		Ukupno u HRK	OBRAZLOŽENJE
41	Rashodi za radnice	981.267,24	Iznos godišnje bruto plaće svih zaposlenih prema Cesi kriterijima
42	Materijalni rashodi	829.573,00	Rashodi za naknade prijevoza, službena putovanja, volonterke, režije i najamnine, razne usluge (intelektualne, grafičke, računalne...), članarina u CROSOLu...
43	Rashodi amortizacije	19.125,00	
44	Financijski rashodi	4.320,00	Bankarske usluge, negativne tečajne razlike, zatezne kamate
45	Donacije	80.200,00	ACF RADNICA - Rodna ravnopravnost na tržištu rada - prosljeđene donacije partnerskim organizacijama Senior i IWRA
46	Ostali rashodi	0,00	
UKUPNO za 2020.		1.914.485,24	

522	UKUPNO PRENESENI VIŠAK PRIHODA IZ PRETHODNIH GODINA:	408.054,00
1.	Višak prihoda koji će se koristiti u 2022. godini	206.700,24
2.	Ostatak viška prihoda iz prethodnih godina	201.353,76

PLAN ZADUŽIVANJA I OTPLATA

	Kratkoročno zaduživanje u 2022. godini. do	100.000,00 kn
	Kratkoročni zajmovi u 2022. godini. do	100.000,00 kn
	Udruga Cesi se ne planira dugoročno zaduživati niti davati dugoročne zajmove u 2022. godini.	0,00
	UKUPNO za 2022.	200.000,00

* Temeljem čl. 5 Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija i Pravilnika o sustavu financijskog upravljanja i kontrola te izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija.

U Zagrebu, 16.12.2021.

Zakonodavna predstavnic organizacije:

